

Vendredi 15 janvier 2010

Connexion Inscription Mot de passe oublié ?

LE PROGRÈS.fr

Presse
Régionale.fr

ACCUEIL

VOTRE RÉGION FRANCE - MONDE

SPORTS

VOS LOISIRS

VIDÉOS

ANNONCES

ESPACE ABONNÉS

Les éditions numériques en PDF Newsletters Archives Le Progrès RSS

Accueil >

SOCIAL - LOIRE

Siemens : « L'attitude de la direction n'est pas loyale »

le 15.01.2010 04h00

imprimer envoyer recommander commenter



Négociations bloquées. C'est sur un goût d'inachevé que s'est terminé le dernier comité central d'entreprise hier à Savigneux. L'intersyndicale promet des actions musclées

▼ PUBLICITE ▼

Dès 9 heures et toute la journée d'hier, l'intersyndicale de Siemens a tenté de négocier, lors du comité central d'entreprise (CCE) qui s'est tenu à Savigneux, pour faire accepter son contre-plan à la direction représentée par M. Fonséka. L'ordre du jour n'a pu être épuisé dans la journée. 140 salariés du site de Saint-Chamond sont arrivés à bord de deux cars et ont attendu à côté de leurs camarades du Forez, près de 200, que les délégués viennent donner des nouvelles. Ils ont attendu sur un terrain mis à leur disposition par la mairie de Savigneux et à l'abri sous un chapiteau dressé par la ville de Montbrison, la direction de Siemens leur ayant interdit de stationner au sein de la société. Dans cette froide journée, on tentait de réchauffer les corps et les cœurs autour des braseros, vin chaud et autres pétards.

Le climat est redevenu glacial avec l'arrivée de Kahier Zennaf, venu lors d'une suspension de séance à 16 heures donner des nouvelles de la réunion. Le constat était sans appel, « l'attitude de la direction n'est pas loyale et sans ouverture. Les négociations ne sont pas sérieuses et ne permettent pas d'étudier de façon précise le contre-plan et son analyse. Pour travailler de manière plus précise sur le dimensionnement de l'entreprise, il suffit que chaque partie présente sa méthode de travail pour mieux voir les points de divergence et démontrer où se trouvent les erreurs. La direction a reconnu s'être un peu trompée sur le dimensionnement pour nous donner un nouveau chiffre en passant de 330 à 359 personnes maintenues sur les 604 actuelles. Ce n'est pas acceptable. Nous avons démontré point par point notre théorie, recalculé par rapport aux équipements, au nombre d'heures travaillées dans les différents secteurs de l'entreprise pour affirmer qu'il faut 480 personnes pour faire fonctionner l'entreprise et encore en ne tenant compte que des activités que le groupe veut bien nous laisser ». Sur le maintien du site à Saint-Chamond, l'intersyndicale indique encore : « Si on nous propose des discussions sérieuses et loyales avec des effectifs nécessaires, on est prêt à se faire porte-parole auprès des partenaires institutionnels pour obtenir des aides publiques. Il serait plus judicieux aussi, au lieu de licencier, de mettre à disposition du groupe pour d'autres activités les compétences dans les différents métiers qui existent dans l'entreprise ». Les salariés des deux sites attendaient de cette journée un signe « fort sur la pérennité de la société dans le temps. Aujourd'hui, on craint plus un plan en deux étapes : la fermeture de Saint-Chamond. avec un sous-dimensionnement qui ne permettra plus de faire

Recherche un article ... RECHERCHER



Offres d'emploi en Rhone-Alpes

DI - JAMES PARTNER

In ou une responsable
administratif et comptable

AMES...

>> détails

Retrouvez toutes nos offres d'emplois
Rhône-Alpes sur ioomyz.com

La Météo



LYON
Ciel
Couvert
Min : 2 °C
Max : 5 °C

>> voir les prévisions

Recherche une autre localité

LIENS COMMERCIAUX

Aux Lazaristes
Venez découvrir nos nombreuses formations de la maternelle aux classes prépas lors de notre journée portes ouvertes du samedi 30 janvier.
www.auxlazaristes.fr

Articles les plus...

LUS

Deux morts dans une sortie de route à Retournac

Un généticien lyonnais suspecté de meurtre en Suisse

Les Verts battus sur le fil

Etat d'esprit irréprochable

Accouchement à L'Arbresle : enquêtes après la mort du bébé

COMMENTÉS

